

Verksamhetsplan Wåga & Wilja Förskolor

Läsåret 2024-2025



Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Aktivitet/delmål	Metod	ANSVAR	KLART
Öka normkreativt tänkande; Ökad kunskap och metodik utifrån diskrimineringsgrunden sexuell läggning. (Vi fokuserar på en diskrimineringsgrund per läsår)	- Pedagogmöte för samtliga förskolor - Diskussioner och reflektioner utifrån boken Normkreativitet på varje förskola. - Praktiskt arbete med att samtliga arbetslag följer upp sitt arbete mot diskriminering och kränkande behandling i SKA2.	Skolchef Rektor Avdelningsansvarig förskollärare	Juni 2025
Utifrån avdelningarnas kartläggningar, i SKA 1, identifierar varje förskola konkreta mål gällande vad de vill uppnå i arbetet med barnen kopplade till de sju diskrimineringsgrunderna.	- Se varje förskolas VP. - Säkerställ att lärmiljöer är trygga ute och inne på studiedag 1. - Se över förra läsårets tillbud/incidenter för att identifiera eventuella riskområden.	Rektor, Avdelningsansvarig förskollärare, hela arbetslaget	Juni 2025

Frågor och resultat kundenkät Atvexa HT 2023.	Wåga & Wilja ht2023
Förskolan har informerat om läroplanen och annat som styr förskolan	89
På mitt barns förskola finns en välkomnande atmosfär	88
Mitt barn känner sig trygg på förskolan	92
Mitt barn trivs i förskolan	94

Mål: Behålla och rekrytera barn till våra förskolor under perioden av väntat lågt barnafödelsantal

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
Stärka Wåga & Wilja förskolors varumärke.	- Sociala mediergrupp. - Aktiviteter för att bli synliga på Instagram och Facebook. - Pressmeddelanden - Översyn av Wåga & Wiljas förskolors webbsida. - Enkät till nya vårdnadshavare efter barns introduktionsperiod.	VD Skolchef	Juni 2025
Säkerställa hög kvalitet på förskolors utbildning och undervisning.	- Bygga yrkes stolthet - Kompetensutveckling i Reggio Emilia inspiration och SKA i Wåga & Wilja och Pedagogisk dokumentation. - Workshops i lera och digital teknik. - Använda Wåga & Wiljas kvalitetsindikatorer aktivt. - Följa upp pedagogernas användande av lågaffektivt bemötande – hantera, utvärdera, förändra. - Lärloggar som synliggör barnets förändrade kunskap i processer utifrån prioriterade mål. - Blogginlägg som synliggör barngruppens förändrande kunskaper i processer utifrån prioriterade mål. - SKA dokument som synliggör arbetslagets planering, genomförande, reflektion och analys av utbildning och undervisning. - Studiedag/workshop om Wåga & Wiljas gemensamma vision och värdegrund för att skapa ökad samsyn kring arbets- och förhållningssätt. - Påbörja översyn för att skapa likvärdighet mellan förskolorna gällande pedagogiskt lärmaterial.	Skolchef Rektorer	Juni 2025

Frågor och resultat Atvexa Kundenkät HT 2023	Wåga & Wilja ht2023
Om du tänker på ditt barns förskola i sin helhet, hur nöjd är du då med den?	89
Jag kan rekommendera mitt barns förskola	90

Mål: Öka kunskapen om Agenda 2030 och integrera det i vårt projekterande arbetssätt.

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
Öka kännedom om Agenda 2030.	Föreläsning under studiedag om Agenda 2030 och dess hållbarhetsmål (extern föreläsare Jonas Frykman)	Skolchef Rektorer	Mars 2025
Berika Wåga & Wiljas projekterande arbetssätt med Agenda 2030.	- Workshops under studiedagens eftermiddag. - Följa upp arbetslagens projekterande arbete.	Skolchef Rektorer	Juni 2025

Mål: Öka barnens säkerhet på förskolorna

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
Skapa rutiner och policyn för att öka barns säkerhet.	Chefsgruppen tar fram policydokument för gemensamma rutiner och regler.	VD Skolchef Rektorer	juni 2025
Medvetengöra pedagoger och vårdnadshavare om våra säkerhetsrutiner och policyn.	- Pedagogmöten - Information till vårdnadshavare och pedagoger	VD Skolchef Rektorer	juni 2025

Frågor och resultat Atvexa Kundenkät HT 2023	Wåga & Wilja ht2023
Jag har förtroende för huvudmannen	86
Jag har förtroende för ledningen på mitt barns förskola	81
Mitt barn känner sig trygg på förskolan	92

Mål: Hållbart arbetsliv präglat av balans, arbetsglädje och profession

Aktivitet / Delmål	Metod	ANSVAR	KLART
Arbetsdag i balans.	- Skapa rutiner för att främja prioritering av arbetstid och arbetsuppgifter. - Tydlig ansvarsfördelning inom arbetslaget för att skapa balans i allas uppdrag. Revidera in i SKA1 avdelningens rutiner. - Skapa en väl avvägd balans med både vila och aktivitet för barn och pedagoger. - Förskolans organisation gällande mötestid.	Skolchef Rektor Samtliga pedagoger	Juni 2025
Professionellt fokus	- Uppdraget och verksamhetens behov i fokus. - Säkerställa att schema- och mötestider hålls. - Ersätt subjektiva bedömningar med objektiva bedömningar. - Samtal/dialoger/förhållningssätt utifrån profession och inte relation. - Fokusera på styrkor och det som fungerar bra	Samtliga anställda	Juni 2025
Ökad frisknärvaro.	- Arbete utifrån Wåga & Wiljas rehabiliteringsplan. - Dialog om balans mellan arbete och fritid.	Rektorer VD	Juni 2025

Frågor och resultat Atvexa medarbetarenkät HT 2023	Wåga & Wilja ht 2023
Min arbetsbelastning är acceptabel.	3,7
Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.	3,5
Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.	3,5
Jag har tid för reflektion över hur jag utfört arbetet.	3,5
Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.	3,2
Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.	4,5
Jag trivs med mitt arbete.	4,6

Mål: Ökad kompetens gällande GDPR-lagstiftningen.

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
• Kännedom om GDPR-lagstiftningen och Wåga & Wilja förskolors arkiverings- och gallringsplan.	• Pedagogmöte gällande lagstiftningen GDPR och dess syfte samt om Wåga & Wilja förskolors arkiverings- och gallringsplan på samtliga förskolor.	VD	November 2024
• Säkerställ att arkiverings- och gallringsplanen följs.	• Riktad arkiverings- och gallringsplan med enbart information om det som gäller pedagogernas hantering av GDPR. • Riktad arkiverings- och gallringsplan med enbart information om det som gäller rektorer hantering av GDPR.	VD Rektorer	Juni 2025

Mål: Öka likvärdigheten i förskolornas kök

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
Skapa likvärdighet gällande säkerhet, hygien och kost.	- Regelbundna kockmöten. - Revidera Wåga & Wiljas kostpolicy. - Systematisera hygien- och säkerhetsrutiner. - Skapa rutiner och riktlinjer för vikarie i kök. - Chefsgruppen arbetar fram Wåga & Wiljas riktlinjer och krav på arbetet i köket. - Kockarna delger varandra inspiration och utvecklar sina arbetsmetoder.	Rektorer Kockar	Juni 2024

Fråga och resultat Atvexas kundenkät HT 2023	Wåga & Wilja ht2023
Mitt barn tycker oftast om den mat som serveras på förskolan	76

Kompetensutvecklingsplan

Med utgångspunkt i Wåga & Wiljas verksamhetsplan för läsåret fastställer chefsgruppen följande kompetensutvecklingsplan för läsåret 2024/2025.

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Pedagogmöte: Ökad kunskap och metodik utifrån diskrimineringsgrunden Sexuell läggning.

Litteratur: Normkreativitet i förskolan

Behålla och rekrytera barn till våra förskolor under perioden av väntat lågt barnafödelsantal

Studiedag/workshop om Wåga & Wiljas gemensamma förhållnings- och arbetssätt

Kompetensutveckling i Reggio Emilia inspiration och SKA i Wåga & Wilja och Pedagogisk dokumentation.

Workshops i lera och digital teknik.

Öka kunskapen om Agenda 2030 och integrera det i vårt projekterande arbetssätt

Föreläsning och workshops under studiedag om Agenda 2030 och dess hållbarhetsmål (extern föreläsare Jonas Frykman)

Ökad kompetens gällande GDPR-lagstiftningen.

Pedagogmöte gällande lagstiftningen GDPR och dess syfte.

Kompetensutvecklingsplanen kompletteras med att enskilda medarbetare får möjlighet att delta i kompetensutvecklande insatser utifrån sitt uppdrag. Vi ser även det kollegiala utbytet mellan våra pedagoger som kompetensutveckling vid alla de pedagogiska och reflekterande samtal vi har under studiedagar, pedagogmöten, ledningsgrupper och möten i arbetslaget.